

Geen innovatie zonder goede Communicatie

Wat is altijd goed?

1. Enthousiast overkomen.
2. Duidelijk groeten.
3. Vul zelf aan.....
Innoveren? ...
- 4.
- 5.

Wat kun je beter maar niet doen?

1. Altijd klagen.
2. Afwachten tot iemand anders het initiatief neemt.
3. Halve waarheden vertellen.
4. Ontkennen tegen beter weten in.
5. Jezelf ergens uit willen redden.
6. Zeggen dat je het wel kunt, terwijl je het nog moet leren.
7. Alles bij het oude willen laten ...

Communiceren en innoveren hoort bij elkaar. Je kunt het leren.

Door gewoon te beginnen met een opdracht kun je al heel wat leren. Een interview afnemen is leerzaam voor jou, de praktijkopleider en voor je klasgenoten.

Opdracht:

Vertel aan de hand van enkele foto's iets over de leidinggevenden. Via een interview ben je er achter gekomen wat belangrijk is voor (jonge) werknemers en wat ergernissen zijn.

Kijk voor meer info op bv :

<https://youtu.be/ExQ3UhKVelg>

Of youtube → Stigas Vossebeld

Site van Cumela is ook interessant

Cumela.nl



Jij bent wel het visite kaartje van het loonbedrijf



Keuzedeel Innovatie Groen grond infra

2021



Wat is het begin van elke innovatie?

Openheid en overleg

Iets willen weten en verbeteren

Presenteren aan anderen, zodat enthousiasme over slaat

Initiatief en inzet

Vertrouwen krijgen (eerst verdienen)

Werkboek van:

Innovatie opdracht**Eigen ontwikkelingspunten**

1 Welke stap zou jij kunnen zetten om je verder in te verdiepen op loonwerkgebied? (zodat jij nog waardevoller gaat worden voor jezelf en voor het bedrijf)

- denk aan een cursus volgen of extra praktijkervaring opdoen
- waar "droom" je van om in de toekomst te mogen doen of te bereiken



2 Welke zaken wil je nog graag leren op je huidig bedrijf?



Kies ook een artikel uit een vakblad of van internet dat een ontwikkeling laat zien dat innovatief is te noemen. Schrijf duidelijk op waarom het artikel interessant voor jou is, en wat je ervan hebt geleerd.

Naam vakblad of site

Maand en datum jaar:

Samenvatting:



2021

Openheid is best wel moeilijk

- Durf je alles te vertellen?
- Als je iets niet vertelt kunnen ze je daar ook niet op pakken.
- Ik kan toch niet alles vertellen, dat kost me een kwartier per dag .
- De baas wil niet eens weten wat ik allemaal meemaak

In dit nummer:

Openheid	3
Doorvragen	3
Staat het op papier?	4
CAO-boekje	4
Ai...	4
Goede naam	5
Durf je anders te doen dan je collega?	6
Hoe denkt de baas er over?	6
Liegen helpt niet altijd	6
Gert hoeft niet terug te komen	7
Gert heeft ander werk	7
Je weet het al	8
Opdracht voor op het bedrijf	8
De maïsoogst	9
Wat is dit nou weer?	9
Opdrachten vanaf blz	10
Communiceren	14

Zonder vertrouwen, voor jou geen innovatie.

Innovatie

Openheid geeft vertrouwen

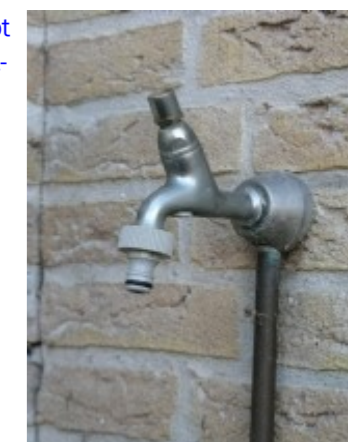
Arie en Herbert van loonbedrijf Padder zijn aan het inkuilen bij melkveehouder Kuiper. Het gaat goed, totdat Arie met zijn voorwiel de buitenkraan van de stal raakt. Gelukkig valt de schade mee en is de boel alleen verbogen. De jongens kijken er samen even naar en buigen de boel weer recht. Boer Kuiper is niet in de buurt, daarom gaan ze weer verder met het werk. Ze vergeten al snel wat er voorgevallen is.

Als ze maandag op het werk komen horen ze van hun baas dat hun ongelukje grote gevolgen heeft gehad. In de nacht is de leiding gesprongen en het

hele erf van melkveehouder Kuiper is onder water gelopen. Het loonbedrijf werd zondagmorgen gebeld om uitleg te geven en om de schade op te nemen. Padder wist echter niets van dit voorval en stond met de mond vol tanden. Hij is boos en roept zijn werknemers ter verantwoording.

Vragen om samen over te praten:

1. Hoe had dit misverstand voorkomen kunnen worden?
2. Wanneer meld je wel iets aan je leidinggevende en wanneer is dat niet nodig?



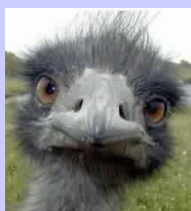
Ken jezelf, doorvragen !

Mart is al een tijdje op weg om gras te halen. Zijn baas heeft hem de route uitgelegd. Maar hij begint zich nu wel wat onzeker te voelen. 'Niet aan toegeven', zegt hij tegen zichzelf. Je kunt niet voor elk wisselwasje aan de telefoon hangen. Op het moment dat hij echt begint te twijfelen of hij hier wel rijden mag, hoort hij een sirene.

Hij rijdt inmiddels op een grote brug en de sirenes komen nu wel heel dicht bij. Wat blijkt? Mart rijdt op de IJsselbrug bij Zwolle op de snelweg A 28. Dat is foute boel!



Innovatie – je zelf ontwikkelen



Papier?

Innovatie en papier past niet erg bij elkaar.

Joas werkt op een loonbedrijf en kan zich goed redden met trekker en werktuigen. Met papier werk en school-opdrachten heeft hij meer moeite. Het liefst doet hij dat helemaal niet. De computer opstarten slaat hij ook liever een paar weken over. Je ergens in verdiepen is best wel leuk als iemand erover verteld, maar zelf iets uitvogelen komt niet van.

Een bedrijf dat gaat innoveren kan niet zonder medewerkers die zich ergens in vast willen bijten. Die zaken opzoeken, uitpluizen en er een start mee gaan maken. Meestal is dat zonder computer niet echt te doen. Wil je meedoen in deze

wereld en bijblijven, dat is het noodzakelijk dat je actief mee gaat en nieuwe kansen op-pakt. Een goede start is vaak het verzamelen van informatie. Dat kan op allerlei manieren, opzoeken en nalezen op de computer ligt het meest voor de hand.

Vragen

1. Hoe kan een werknemer positief opvallen, afgezien van vakvaardigheid?

2. Kan een medewerker van een loonwerker zonder dagelijks op de computer te kijken?

3. Veel kan op een mobiel, wat gaat op computer of lap-

top toch handiger wat je werk betreft?

4. Wat is op den duur het verschil tussen een werknemer die niets moet hebben van computers en digitale zaken en iemand die zo iets juist leuk vindt?

CAO-boekje

In het CAO- boekje staat handige informatie, zoals:

- Mag je vrij zijn op Koninginnedag? Ook als het voor het eerst stralend weer is en er veel werk is?

Wanneer spreek je over 'overuren'?

Sommigen jongens blijven aan het eind van de dag wel eens wat rondhangen en verrichten hier en daar wat hand en

spandiensten. Is dat werk? Moet de werkgever dit als 'overwerk' uitbetalen?

Werkgevers mogen overuren verrekenen in de vorm van vrije tijd. Niet alle overuren kunnen worden verrekend. Kijk in het CAO-boekje hoe dit zit.

1. Jij wilt wel eens wat nieuws doen en wil bijscholen. Kan dat zomaar? Typ: scholing . www.caogroengrondinfrastructuur.nl



Al..

Meneer Kraat stopt voor het rode licht van de spoorlijn. Tot zijn verbazing komt van de andere kant een tractor die nog net voordat de trein komt het spoor oversteekt. Hij schrikt. 'Komt dat wel goed?' Al snel verandert zijn schrik in boosheid. Op de tractor ziet hij nog net de naam van het loonbedrijf staan en hij besluit te bellen.

Wat moet de contactpersoon tegen meneer Kraat zeggen? Hij staat met zijn mond vol tanden. En hij is niet blij. Want hoeveel mensen horen dit verhaal? Op deze manier wordt de naam van het loonbedrijf te grabbel gegooid.

Weet je wat de tractorchauffeur later zei? Het kon nog net.....



Vertrouwen komt te voet en gaat te paard. Eerst vertrouwen daarna mag je meer

Innovatie opdracht

Vakbladen en innovatie

- 1 Welke vakbladen kijk jij wel eens door, of op welke site kijk je graag als je iets over loonwerk wil weten? Als je het niet vaak doet, ga je nu kijken! (bv op de site van trekker- of werktuigen fabrikant)

	Naam vakblad-of site
1	
2	
3	

- 2 Leg uit wat zo leerzaam, plezierig of mooi is aan dit vakblad of deze websites.

- 3 Welke internet sites zijn belangrijk voor jou om ontwikkelingen en nieuwtjes te volgen op loonwerkgebied?

Stel, het (jou bpv) bedrijf heeft een schip met geld ontvangen. Welke innovatie zouden jullie dan gaan kopen/ontwikkelen? Vraag dat aan iemand uit je bedrijf en/of wat zou je zelf graag veranderen? Waar zie jij mogelijkheden? (denk aan: nieuwe of andere machines, vrachtwagen, enz.)

Innovatie

Goede naam

Het loonbedrijf moet op de werknemers kunnen rekenen. Ook op stagelopers. Als je weg bent met de trekker kun je van alles bedenken. Toezicht is er niet als je alleen met de trekker en kipper op weg bent. Ga je aan de kant op een smalle weg als er tegenliggers aankomen? Voldoende aan de kant, ook weer niet teveel natuurlijk. De baas ziet je waarschijnlijk niet, maar meestal rijd je wel met de naam van het bedrijf op de trekker.

Het loonbedrijf heeft altijd een "naam". Het is een keurig bedrijf, netjes. Plezierige mensen. Ze willen je altijd wel even helpen. Andersom kan het ook: het is er een bende. Ze rijden rond met slechte verlichting en gaan

veel te hard door het dorp, wegpiraten!

Het is beter om goed bekend te staan. Niet alleen bij klanten maar ook in de omtrek bijvoorbeeld bij burgers en de gemeente. Een slechte naam werkt in je nadeel bijvoorbeeld als er een schuur bij moet komen, of als je voor iets anders toestemming van de gemeente moet hebben. Een slechte naam bij de politie kan ook geld kosten. Het kost jaren om een goede naam op te bouwen, maar slechts enkele minuten om die naam te grabbel te gooien. Met welke snelheid je over de weg gaat is dus niet alleen afhankelijk van de combinatie waar je mee rijdt en de kwaliteit van de weg, maar ook van de bebouwing-kinderen-wegbreedte enzovoort. Jouw

snelheid moet voor de buurtbewoners 100% acceptabel zijn.

Passeren van (jonge) kinderen op de fiets kan niet voorzichtig genoeg! Hou altijd maximaal afstand. Rijden met gebrekkige verlichting mag niet voorkomen. Controle (ook al is dat niet de gewoonte op jouw bedrijf) moet dagelijks. Als er een ongeluk gebeurt en later blijkt dat je de spullen niet voor elkaar had, dan is dat een ramp.

Verantwoordelijkheid is een belangrijk woord. Dat kun je niet maar zo leren. Je kunt je wel houden aan verstandige regels.

Opdracht

Bedenk 5 regels die de "goede naam" van het bedrijf ten goede komen. Wees creatief, dus niet 5 verschillende verkeersregels of zo.

Ag
ent
te vriend
houden



5 regels





Durf je anders te doen dan je collega?

Van collega's kun je veel leren, maar het kan ook zijn dat zij er gewoontes op na houden die je maar beter niet kunt overnemen.

Stel jezelf voor als je bij een klant komt die je nog niet eerder hebt ontmoet.

Krijg je koffie of iets anders? Bedank daarvoor en kijk de persoon aan.

Spreek met twee woorden en zeg 'U' tegen een klant.

Vragen om samen over te praten:

1. Denk je wel eens: "Zo zou ik nooit met klanten omgaan"?

2. Wie legt het contact als je met meer mensen van het loonbedrijf bij een klant komt?

3. Is het goed om in de trekker te blijven zitten als je collega met de klant praat?



Hoe denkt de baas er over?

Een werknemer die altijd te laat komt, wekt irritatie op bij de werkgever. Om dergelijke situaties te voorkomen of bij te sturen is het van belang dat de werkgever diverse acties onderneemt. Zo kan hij gesprekken voeren met de werknemer, bijvoorbeeld tijdens het werk of in een functioneringsgesprek. Naar aanleiding daarvan kunnen werkgever en

werknemer samen verbetervoorstellen en terugkoppelingsmomenten vaststellen. Deze gegevens moeten schriftelijk vastgelegd worden, zowel voor werknemer als voor het personeelsdossier. Mocht het in de arbeidsrelatie toch fout gaan, dan kan de werkgever aantonen dat hij er alles aan heeft gedaan om de werknemer te helpen. Anderen kunnen

dan zien dat de werknemer herhaaldelijk kansen heeft gekregen om zich te verbeteren.

Iedereen heeft wel enkele verbeterpunten. Ga je daar bewust aan werken en laat je zien dat er vooruitgang is?

1. Iedereen (van de groep) noteert een persoonlijk verbeterpunt.

Liegen helpt niet altijd

Wim transporteert mest van de stal naar de container op het land. Tijdens het werk heeft hij een pak vla gekocht bij de rijdende winkel. Op de trekker geniet hij van het lekkers. Het laatste beetje wil er echter niet goed uit. Wim is erg zuinig op zijn trekker en nou zit hij met dat pak in de cabine. Om te voorkomen dat de vla in de cabine lekt, gooit hij het pak achter de stal.

Tijdens de theepauze vraagt de vrouw van de

boer hem dringend of hij iets weet van een vlapak. Wim doet net of hij nergens van weet. Hij vindt dat ze niet zo'n drukte moet maken over iets dat niet veel voorstelt. Aan het einde van de werkdag had hij misschien het pak wel weer meegenomen.

Wat blijkt nu? De jonge hond van de boer heeft het pak gevonden. Blijkbaar zat er nog veel vla in, want de keuken en kamer zitten er mee onder.

Dat is niet leuk. Wim moet nu wel bekennen dat het pak bij hem vandaan komt. Het leugentje om bestwil werkt zo erg in zijn nadeel. Want het vertrouwen van de boer is weg. Gaat de boer of de vrouw van de boer dit ook aan de baas vertellen? **Hoe moet Wim dit oplossen?**

1. Geef antwoord op bovenstaande vraag.

Schrijf op hoe jou bpv-bedrijf inspeelt op veranderingen en meedoet met innovatieve ontwikkelingen.

Denk aan Gps

-Wanneer en hoe maken jullie gebruik van gps, en met welke machines?

-Wat slaan jullie digitaal op en verwerken jullie ook digitaal?

-is er een systeem voor digitale werkbonden?

-bij aanschaf van een nieuwe trekker, welke zaken moeten er dan zeker bij zijn?

-is een drukwisselsysteem voor alle machines aanwezig/nodig/wenselijk?

De

via zat door de hele kamer



Vanwege de crisis dit voorjaar kunnen we niet op excursie. Door de site te bestuderen van een voortuitstrevend bedrijf komen we toch ook een beetje op bezoek.

Je gaat virtueel op bezoek bij een agrarisch loonbedrijf. Daar wordt ingegaan op het thema innovatie . Bijvoorbeeld Loonbedrijf Grefelman Luttenberg. loonbedrijfgrefelman.nl

- 1 Mestaanwending
- 2 Grondbewerking
- 3 Zaaïen van mais gras en graan
- 4 Grasland onderhoud
- 5 Gewasverzorging
- 6 Grasoogst
- 7 Maïsoogst
- 8 Slootonderhoud

Agrarisch loonwerk

Wij zijn uw specialist in agrarisch loonwerk in o.a.:

	(zie boven) Kijk op de site en vul in wat volgens jou modern en toekomst gericht is. Reageer op alle 8 onderwerpen (van mestaanwending tot slootonderhoud)
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

innovatie



Een Atlas 1404 zonder draaikantelstuk? Hier valt wel iets te innoveren.....

Gert hoeft niet terug te komen

De docent komt op het leerbedrijf en hoort dat Gert niet meer terug hoeft te komen. Wat is er voor-gevallen? Kan hij niet trekker rijden, heeft hij schade gemaakt? Nee, dat is het niet. Gert doet zijn werk goed, maar hij praat te weinig. Onder de koffie, na het werk en zelfs op vrijdagmiddag zegt hij bijna niets. 'Weet je wat nog het ergste is?' zegt de loonwerker: 'Hij groet je

niet eens als hij 's morgens komt.'

Tja, dat had de docent nog niet eerder meegemaakt. Dat een leerling om die reden niet langer bij een bedrijf mag werken. Hij besluit om eens een goed gesprek te voeren met Gert.

Gespreksvragen

1. Als jij jezelf herkent in Gert, hoe kun je dan leren om wat 'vlotter' te worden?

2. Ook al ben je erg verlegen en weet je vaak niet wat je moet zeggen, wat kun je (moet je) altijd wel doen?

Gert heeft ander werk

Met Gert is het toch weer goed gekomen. Hij werkt nu op een ander en groter bedrijf en weet van aanpakken. Ook is hij handig met trekkers en machines.

Helaas blijft het niet goed gaan. Een aantal automobilisten heeft naar het bedrijf gebeld, omdat een van hun werknemers op de buitenwegen nauwelijks opzij gaat. Soms moeten zij letterlijk met

vier wielen de berm in.

De baas geeft Gert een waarschuwing. Hij luistert hier goed naar, want daarna zijn er geen klachten meer. Toch gaat het nog een keer flink mis. Op zaterdagmorgen gaat de baas zelf injecteren. Hij wil op tijd bij de klant zijn, maar dan blijkt dat de achterband van de trekker leeg staat en dat de tussenas behoorlijk krom is.

"Wie heeft dat gedaan? Waarom weet ik hier niets van?" denkt de baas. Hij gaat op onderzoek uit. Gert heeft vrijdag op de trekker gereden maar is zonder iets te zeggen vrijdagmiddag vertrokken. Erger kan bijna niet.

1. Hoe moet je reageren als je een stomme fout (schade) hebt gemaakt?

Gert
volgt een BBL
opleiding loonwerk
en moet nog veel
leren



Tussenas krom op vrijdagavond?

Je weet het al

Sommigen weten het al halverwege de uitleg. Ze beginnen al druk te praten over wat ze allemaal al weten. Ze weten de weg, de opdracht, kennen de klant en weten ook direct wat er gebeuren moet. Zelfs de hoeveelheid per hectare.

Ho, ho, ho, stop!

Luister eerst heel goed. Herhaal de opdracht, vooral als het gaat over de hoeveelheid per ha (bijv. mestgift, kalk hoeveelheid, kg graszaad).

Is iets je niet helemaal duidelijk? Stel dan vragen. Vooral als je iets nog niet vaak gedaan hebt. Het is belangrijk om niet te snel van start te gaan.

Wanneer je aan slag gaat, controleer dan je werk. Kijk of je uitkomt. Reken van tevoren al een beetje uit, hoeveel banen een ha is. Lukt jou dat niet of twijfel je, vraag dan of iemand je wil helpen!



Innoveren is samenwerken, overleggen, uitproberen. Elkaar vertrouwen, elkaar uitdagen voor een betere oplossing.

1. **Hoe kun jij bepaalde zaken opslaan, opschrijven zodat je het weet voor de volgende keer?**
2. **Ga je dat ook werkelijk doen?**

Opdracht voor op het bedrijf

Vraag het CAO-boekje en de VGM- en bedrijfsregels. Maak de volgende opdracht in de vorm van een kort verslag/interview met jouw leidinggevende.

- 1 Worden de CAO-regels door het bedrijf (in grote lijnen) toegepast?
- 2 Staan er zaken in de CAO die (bijna) niet uitvoerbaar zijn?
- 3 Worden overuren uitbetaald, verrekend of beide?
- 4 In welke periode kan het personeel geen vakantie opnemen?
- 5 Welke regels uit de CAO moet een werknemer goed in de gaten houden? (werknemers hebben ook plichten)

6 Op welke tijden mag de werknemer afspraken maken met dokter, tandarts en bijv. kapper?

7 Mag een personeelslid meebeslissen bij de aanschaf van machines of werktuigen? (zie art 55)

8 Is er een mogelijkheid om via de werkgever (extra) cursussen te volgen of een rijbewijs te behalen?

9 Als je ontslag neemt, moet je dan de cursuskosten (gedeeltelijk) terugbetalen?

10 Wie is bij jullie op het bedrijf aanspreekpunt voor arbo en veiligheid?

11 Welke bedrijfsspecifieke regels staan er in de VGM- en bedrijfsregels?

12 Welke persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) worden verstrekt?

13 Hoe zit het met de draagplicht van deze PBM?

14 Wat wordt er van de medewerker verwacht "na afloop van het werk"?

VGM- en bedrijfsregels

Innovatie opdracht**Bedrijfspresentatie eigen bedrijf**

Stel je voor dat op jou bedrijf een groep op bezoek komt en meer wil weten over het bedrijf. Jij moet ze ontvangen en even de belangrijkste punten van het bedrijf laten zien via een PowerPoint presentatie.

Maak een duidelijke presentatie,

als die af is mail je die naar: oever@zone.college Van 't Oever gaat het printen en dan kun jij het toevoegen aan de map. Bij het mondeling examen krijg je hier vragen over. Besteed in deze presentatie ook aandacht aan innovatie.



Elektrische trekker John Deere

Maak een presentatie op je laptop en verstuur die.



Of op de oude voet verder gaan, groter en groter op diesel

HO

Ho stop.....
Een ha is niet 4
banen van 5 meter
breed en 300 meter
lang!

Innovatie opdracht

Innovatie-omgaan met veranderingen

<https://youtu.be/DpvL-Ca3K0o>

- 1 Je hebt zojuist het verhaal gezien van Jaap Bressers, de jonge man in de rolstoel.
Schrijf op wat je opmerkelijk vond, en waar je verder over gaat nadenken.

- 2 Welke veranderingen zijn jou overkomen de laatste 2 jaar?
Hoe moeilijk is het voor jou om aan te passen, en wanneer wel en wanneer niet?

- 3 Welke veranderingen op het bedrijf waren “makkelijk en plezierig” voor jou?

- 4 Welke veranderingen op het bedrijf waren, en zijn moeilijk voor jou?

innovatie



Op internet kun je heel wat vinden .
Kijk bijvoorbeeld op:
www.boerenbusiness.nl

De maïsoogst

Voor veel medewerkers op een agrarisch loonbedrijf is de maïsoogst het hoogtepunt van de werkzaamheden.

Je bent net 16 of 18 jaar en dan mag je al met een trekker en silagewagen de weg op.

Het bedrijf geeft jou dan veel verantwoordelijkheid. Niet alleen wat de kosten van de combinatie betreft,

maar ook de goede naam van het bedrijf ligt in jouw hand. Als er iets mis gaat, kan de hoogte van de verzekeringspremie van het bedrijf omhoog schieten.

Controleer daarom regelmatig of alles in orde is. De spiegels, de verlichting, de wielmoeren en vooral ook de kipperknobbevestiging.

Opricht

1. Schrijf kort een aantal punten op die mis gaan als je **voor het eerst** iets doet. Je hebt vast wel gehoord en gelezen over zaken die mis zijn gegaan. Bespreek die punten en geef aan hoe het voorkomen had kunnen worden.

Ge_k
Dat je zo maar een splitpen vergeten bent. Wat doe je om dat niet weer te vergeten?



Wat is dit nou weer?

Er hangt nog zoveel troep aan deze wagen, dat de lichten slecht zichtbaar zijn. Het is de vraag of de lichten het wel doen, want de chauffeur geeft ook geen richting aan.



Beetje bochtig geeft niet, het is maar groenbemester. Toch??

Vraag: 1. Slordigheid en innovatie. Past dat bij elkaar?

Opdrachten Communiceren en innoveren moet je leren

Invulblad opdrachten uit dit boekje. Noteer hier de antwoorden op de vragen

Openheid geeft vertrouwen 1

2

Innovatie en papier past niet erg bij elkaar

1

2

3

4

Cao—boekje

1

Goede naam

1

5 regels

2

3

4

5

Hoe denkt de baas erover

1

Liegen helpt niet altijd

1

Gert hoeft niet terug te komen

1

2

Gert heeft ander werk

1

Je weet het al

1

2

De maïsoogst
gaat snel mis bij een beginneling: Wat

Wat is dat nou weer?

1

(Willen) leren van collega's

- 10) Hoeveel collega's (+ leidinggevenden) heb je op het bedrijf waar je werkt? ...
Schrijf van max 3 de voornaam op en wat ze zoal doen.

Naam	Bezigheden

- 11) Als je heel positief denkt, wat kun je dan leren van elk van die collega's?
Een eigenschap op praktisch of sociaal gebied.

Naam	Dat kan ik leren van die collega

- 12) Vaak willen collega's je best van alles leren, **als JIJ** maar met vragen komt.! Bedenk dat je op die manier veel kunt leren en dat je daar dus voordeel van hebt.

Welke collega zou jij iets kunnen vragen en waarover?

Collega (voornaam)

Wat is de vraag?

Opdracht Communiceren en innoveren moet je leren vervolg

6. Vertrouwen in leidinggevende en andersom is belangrijk. Schrijf hieronder de zaken die helpen om meer vertrouwen te krijgen .

Bedrijf	
Welke persoonlijke eigenschappen kan het bedrijf nu al een beroep doen op jou?	
Aan welke eigenschappen moet jij nog werken, zodat je meer in beeld komt voor nieuwe taken en innovaties?	

7. Jullie zijn nog jong, pikken nieuwe zaken snel op. Wat zou jij interessant vinden om bij betrokken te worden op jullie bedrijf?

Bedrijf	
Binnen ons bedrijf wil ik graag betrokken worden bij	
Als ik bij het mooiste en grootste bedrijf kan werken zou ik betrokken willen worden bij	
Als ik voor mijzelf ga beginnen wil ik het liefst	

Opdracht Vertrouwen en innovatie

Opdracht 8

Lees 3 verhalen uit de bundel: Liegen helpt niet altijd; Gert hoeft niet terug te komen en Gert heeft ander werk. Bedenk wat jullie hiervan vinden, en vul de tabel in.

verhaal	Liegen helpt niet	Gert hoeft niet terug	Gert heeft ander werk
Wat gaat wel goed			
Wat ging niet goed			
Hoe erg is dit? Hoe kun je weer vertrouwen opbouwen? (als jij Gert was, zou je)			

- ◆ Geef zelf een voorbeeld van iets dat je gedaan hebt, wat helemaal verkeerd is gelopen. Schrijf in een paar woorden op wat er mis ging en wat de leidinggevende erover gezegd heeft en wat jij hebt geleerd. Bespreek het eerst samen en vul daarna de tabel in.

naam	
Wat is er mis gelopen	
Wat was de reactie van de leidinggevende?	
Wat heb je er zelf van geleerd?	
Is achteraf je communicatie goed geweest?	

- ◆ Als de vertrouwensbasis niet zo goed is, zul je niet gevraagd worden voor iets nieuws en/of uitdagends. Op welke manier kan iemand volgens jullie in aanmerking komen voor een nieuwe taak?
.....